

Normativas y Leyes Asociadas a las Buenas Prácticas Laborales con Equidad de Género

| DIMENSIONES | NORMATIVA |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reclutamiento y selección de personal | Discriminación. Ley N° 19.739 , Modifica el Código del trabajo a fin de evitar la discriminación por edad y estado civil en la postulación a empleos. |
| Capacitación y formación | Capacitación. Ley N° 19.518 Fija Nuevo estatuto de capacitación y empleo. |
| Remuneración y Compensación | Discriminación. Convención 100 de la OIT , sobre igualdad de remuneración para hombres y mujeres por trabajo de igual valor desempeñado. Discriminación. Resolución relativa a la igualdad de remuneraciones. OIT. Discriminación. Ley N° 20.348 , Resguarda el derecho a la igualdad en las remuneraciones. |
| Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, en la lógica de corresponsabilidad | Conciliación. Convenio 146 de la OIT , sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras: trabajadores con responsabilidades familiares. Conciliación. Ley N° 20.680 Introduce modificaciones al código civil y a otros cuerpos legales, con el objeto de proteger la integridad del menor en caso de que sus padres vivan separados. Conciliación. Ley N° 20.830 Crea Acuerdo de unión civil. Conciliación. Ley N° 20.255 , Que Estableció La Reforma Previsional y otorgó a las mujeres un bono por hijo/a nacido vivo. Conciliación. Ley N° 19.505 Concede permiso especial a trabajadores(as) en caso de enfermedad grave de sus hijos(as). Conciliación. Ley N° 20.047 Establece un permiso paternal en el código del trabajo. Conciliación. Ley N° 20.137 Otorga permiso laboral por muerte y nacimiento de parientes que indica. Conciliación. Ley N° 20.399 , Otorga derecho a sala cuna al trabajador. Conciliación. Ley N° 20.535 Concede permiso a los padres de hijos con discapacidad, para ausentarse del trabajo. Conciliación. Ley N° 20.769 Permiso a trabajadoras(es) para efectuar exámenes de mamografía y próstata respectivamente. |



Conciliación. **Ordinario N° 1086/11**, Derecho de alimentación; pago de pasajes; ampliación del tiempo de traslado; postergación del inicio de la jornada; anticipación de la jornada; madre que mantiene al menor en el hogar.

Conciliación. **Ley N° 21.155**, Establece medidas de protección a la lactancia materna y su ejercicio.

Conciliación; derechos parentales. **Ley N° 21.063**, Crea un seguro para el acompañamiento de niños y niñas que padezcan las enfermedades que indica, y modifica el código del trabajo para estos efectos (Ley SANNA).

Conciliación; Protección a la maternidad; derechos parentales. **Ley N° 20.367**, Modifica Código del Trabajo y hace extensivo permiso a la madre en caso de adopción de un menor.

Conciliación; Protección a la maternidad; derechos parentales. **Ley N° 20.545**, Modifica las normas sobre protección a la maternidad e incorpora el permiso postnatal parental.

Conciliación; Protección a la maternidad; derechos parentales. **Ley N° 20.764**, Protección a la maternidad, la paternidad, la vida familiar y establece permiso matrimonio del trabajador.

Conciliación; Protección a la maternidad; derechos parentales. **Ley N° 20.761**, Padres trabajadores el derecho a alimentar hijos y perfecciona normas sobre protección de la maternidad.

Conciliación; Protección a la maternidad; derechos parentales. **Ley N° 21.220**, Entrega derechos a trabajadores/as que realizan trabajos a distancia y teletrabajo.

Protección a la maternidad. **Ley N° 19.591**, Modifica el Código del Trabajo en materia de protección a la maternidad.

Protección a la maternidad. **Ley N° 20.166**, Extiende el derecho de las madres trabajadoras a amamantar a sus hijos aun cuando no exista sala cuna.

Protección a la maternidad. **Ley N° 20.891**, Perfecciona el permiso postnatal parental y el ejercicio del derecho a sala cuna para las funcionarias y funcionarios públicos que indica.

Protección a la paternidad. **Convenio 183 de la OIT**, sobre la protección de la maternidad.



| DIMENSIONES | NORMATIVA |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Prevención y/o detección del acoso laboral y sexual</p> | <p>Acoso Laboral. Ley N° 20.607 Modifica el Código del Trabajo, sancionando las prácticas de acoso laboral.</p> <p>Acoso Sexual. Ley N° 20.005 Tipifica y sanciona el acoso sexual.</p> <p>Acoso Sexual. Ordinario N°0850 Subcontratación; Acoso Sexual: Facilidades de la empresa principal y contratista.</p> <p>Violencia Laboral. Convenio 190 de la OIT</p> <p>Acoso laboral. Ley N° 20.607, Ley Karin, establece que las relaciones laborales deberán fundarse en un trato libre de violencia, compatible con la dignidad de la persona y con perspectiva de género. Incluye a trabajadores y trabajadoras del sector público y privado, garantizando una misma protección y prevención ante el acoso sexual, laboral y la violencia en el espacio de trabajo. Todas las organizaciones deberán incluir en su reglamento interno el procedimiento de acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.</p> |
| <p>Violencia de Género</p> | <p>Discriminación. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer CEDAW.</p> <p>Violencia contra la mujer. Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belem do Pará).</p> <p>Violencia contra la mujer. Ley N° 21.212, Modifica el Código Penal, el Código Procesal Penal y La Ley N° 18.216 en Materia de tipificación del femicidio.</p> <p>Violencia Contra La Mujer. Ley N° 21.153, Modifica el Código penal para tipificar el delito de acoso sexual en espacios públicos.</p> <p>Violencia de Género y Violencia Intrafamiliar. Ley N° 19.617, Modifica el Código penal, el código de procedimiento penal y otros cuerpos legales en materias relativas al delito de violación.</p> <p>Violencia Intrafamiliar. Ley N° 20.066, Establece Ley de violencia intrafamiliar.</p> <p>Violencia Intrafamiliar. Ley N° 20.480, Modifica El Código penal y la Ley N° 20.066 sobre violencia intrafamiliar, estableciendo el femicidio.</p> |



| DIMENSIONES | NORMATIVA |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Compromiso y promoción de la equidad de género</p> | <p>Discriminación. Convenio 111 de la OIT, relativo a la discriminación en materia de empleo y ocupación.</p> <p>Discriminación. Ley N° 20.609, Establece medidas contra la discriminación. Inclusión. Ley N° 21.120, reconoce y da protección al derecho a la identidad de género.</p> <p>Inclusión. Ley N° 20.422, Establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad.</p> <p>Inclusión. Ley N° 21.015, Incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral.</p> |
| <p>Otras normativas legales</p> | <p>Legales varios. DFL N° 1- 2003 - Código del Trabajo.</p> <p>Ley N° 20.940, Moderniza el sistema de relaciones laborales.</p> <p>Ley N° 20.123, Regula trabajo en régimen de subcontratación, el funcionamiento de las empresas de servicios transitorios y el contrato de trabajo de servicios transitorios.</p> <p>Protección del trabajo. Convenio 189 de la OIT, sobre el trabajo decente.</p> |

